

Э. Н. Мустафанова

магистр права, эксперт электронной системы «ACTUALIS: Кадровое дело», бизнес-тренер, директор ТОО «Центр развития «Анаэль», г. Алматы»

Специальные социальные выплаты: кто может претендовать и как рассчитать предварительный размер для работников с вредными условиями труда

С 1 января 2024 года у работников, занятых во вредных условиях труда, появилась специальная социальная выплата (далее – спецсоцвыплата). Кто на неё может претендовать, какой размер спецсоцвыплаты и порядок её оформления, разъяснили в статье.

21 декабря 2023 года Глава государства подписал [Закон Республики Казахстан № 49-VIII](#) «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам общественных объединений и социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда». Изменения вступили в силу **1 января 2024 года**. Произошли изменения и дополнения и в ряде нормативно-правовых актов:

- Трудовом кодексе РК (далее по тексту – ТК РК);
- Социальном кодексе РК (далее по тексту – СК РК);
- Гражданском кодексе РК (далее по тексту – ГК РК);
- Законе об обязательном страховании от несчастных случаев.

По информации Министерства труда и социальной защиты населения РК (далее по тексту – МТСЗН), суть спецсоцвыплаты – социальная защита работников, долго работающих во вредных условиях труда.

В ТК РК появилась новая [статья 127-3](#) – Гарантии для работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

В СК РК ввели новую [главу 14-1](#) – Социальная защита лиц, занятых на работах с вредными условиями труда.

На что могут претендовать работники, занятые во вредных условиях труда

Согласно [п. 1 ст. 195-1 СК РК](#), граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, занятые на работах с вредными условиями труда имеют право на специальную социальную выплату, состоящую из:

- 1) специального профессионального государственного пособия – 2 ПМ*;
- 2) страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитетного страхования – 1 ПМ;
- 3) профессиональной выплаты за счёт средств работодателя – 1 ПМ;
- 4) пенсионной выплаты, сформированной за счёт обязательных профессиональных пенсионных взносов из Единого накопительного пенсионного фонда (далее по тексту – ЕНПФ) (сумма выплат зависит от накоплений).

**ПМ – прожиточный минимум, размер которого в 2024 году составляет 43 407 тенге.*

Согласно официальной информации МТСЗН, по предварительным данным, в 2024 году средний размер специальной социальной выплаты в целом составит **более 208 тыс. тенге**. Размер выплаты для каждого работника будет зависеть от накоплений в ЕНПФ. При этом ежегодно размер спецсоцвыплаты будет расти в связи с увеличением размера ПМ. Так, по предварительным расчётам, **в 2030 году** средний размер выплаты составит **339 тысяч тенге**, а **в 2035 году – 519 тысяч тенге**.

Право на спецсоцвыплату возникает при условии:

- прекращения работником трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда;
- перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов;
- достижения работником 55-летнего возраста;
- уплаты работодателем обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности **не менее 84 месяцев**.

Напомним, что, согласно [пп. 122\) п. 1 ст. 1 СК РК](#), **обязательные профессиональные пенсионные взносы** (ОППВ) – это деньги, перечисленные агентами за счёт собственных средств в ЕНПФ в пользу работников, занятых на работах с вредными условиями труда, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников.

[Приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 24 мая 2023 года № 170](#) утвердили Перечень производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в пользу которых агентами по уплате обязательных профессиональных пенсионных взносов за счёт собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы. Согласно данному перечню, работодатель в обязательном порядке ежемесячно перечисляет **5 % ОППВ** за указанных работников. Данный перечень насчитывает более 2 000 позиций.

Рассмотрим кратко, что представляют собой каждая из составных частей спецсоцвыплаты.

Специальное профессиональное государственное пособие

Согласно [ст. 195-2 СК РК](#), специальное профессиональное государственное пособие **назначают со дня обращения**. Днём обращения за назначением специального профессионального государственного пособия считается день регистрации заявления и необходимых документов или день получения согласия заявителя на назначение специального профессионального государственного пособия через проактивную услугу в соответствии с [Законом о государственных услугах](#).

Специальное профессиональное государственное пособие выплачивают за счёт бюджетных средств. [Приказом Заместителя Премьер-Министра – Министра труда и социальной защиты населения РК от 29 июня 2023 года № 269](#) утвердили Правила назначения, осуществления, приостановления, перерасчёта, возобновления, прекращения государственного специального пособия и пересмотра решения о его выплате.

Страховая выплата по договору предпенсионного аннуитетного страхования

ТК РК дополнили **новой обязанностью работодателя** – [пп. 30\) п. 2 ст. 23](#), а именно:

- работодатель обязан заключить договор предпенсионного аннуитетного страхования в соответствии со [ст. 23-1 Закона об обязательном страховании от несчастных случаев](#). Как только работодатель получает от работника заявление на расторжение трудового договора либо перевод на работу, исключаящую вредные условия труда, претендуя на спецсоцвыплату, он обязан заключить данный договор. Договор предпенсионного аннуитета **заключают не позднее семи рабочих дней** со дня представления страхователем уведомления через информационную систему уполномоченного органа на осуществление страховой выплаты по договору предпенсионного аннуитета. Под страхователем в данной норме понимают работодателя.

Приложение

Заявление о прекращении трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда/переводе на

другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов

(должность, фамилия, инициалы руководителя)	
от _____	
(должность, фамилия, инициалы работника)	

ЗАЯВЛЕНИЕ

Для осуществления профессиональной выплаты за счёт средств работодателя согласно статье 127-3 Трудового кодекса Республики Казахстан прошу Вас, в соответствии со статьёй 56 Трудового кодекса Республики Казахстан, расторгнуть трудовой договор № _____ от «____» _____ 20__ года с «____» _____ 20__ года/перевести на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов (при наличии) с «____» _____ 20__ года (нужное указать).

Даю согласие на сбор и обработку моих персональных данных в соответствии с Законом Республики Казахстан «О персональных данных и их защите», на использование сведений, составляющих охраняемую законом тайну, содержащихся в информационных системах, необходимых для осуществления профессиональной выплаты.

Даю согласие на получение сведений о себе как о владельце банковского счёта и номерах банковских счетов в банках второго уровня, организациях, имеющих лицензии уполномоченного органа по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций на соответствующие виды банковских операций, территориальные подразделения акционерного общества «Казпочта».

Даю согласие на уведомление об осуществлении специальных социальных выплат путём отправления на следующий мобильный телефон _____ sms-оповещения.

_____	_____
(фамилия, инициалы)	(подпись)

«____» _____ 20__ года

Контактные данные работника:
Мобильный _____ E-mail _____

Банковские реквизиты:
Наименование банка _____
Банковский счёт № _____
Тип счёта: _____

Профессиональная выплата за счёт средств работодателя

Правила профессиональной выплаты ввели в действие с 1 января 2024 года, согласно которым работник, имеющий право на получение профессиональной выплаты, предоставляет работодателю заявление на расторжение трудового договора с работодателем либо о переводе на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов (*приложение*).

Работодатель на основании заявления работника запрашивает информацию и получает из ИС МТСЗН сведения о наличии факта уплаты обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее 84 месяцев. В течение **трёх рабочих дней** со дня прекращения трудового договора либо перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, вносит в ЕСУТД информацию о прекращении трудового договора либо об изменениях условий трудового договора.

Глава 2 Правил профессиональной выплаты подробно описывает порядок назначения выплаты.

Как рассчитать предварительный размер специальных социальных выплат

По информации МТСЗН, в личном кабинете на портале трудовых ресурсов hr.enbek.kz доступен калькулятор для предварительного расчёта размера специальных социальных выплат лицам, работающим во вредных условиях труда. Чтобы воспользоваться данным функционалом, пользователь-работник должен пройти верификацию при помощи электронной цифровой подписи. После верификации в личном кабинете, в разделе «Профиль», во вкладке «Данные работника» можно рассчитать предварительный размер выплаты.

При этом расчёт можно произвести **по трём признакам**:

- без выплаты из ЕНПФ;
- выплата из ЕНПФ за счёт накоплений обязательных профессиональных пенсионных взносов;
- выплата из ЕНПФ за счёт накоплений ОППВ и обязательных пенсионных взносов.

Любой из выбранных видов предварительных расчётов содержит следующие данные:

- количество перечисленных ОППВ работодателем в месяцах;
- размер специального профессионального государственного пособия;
- выплата из компании по страхованию жизни;
- выплата от работодателя.

Дополнительно в расчёт можно взять выплаты из ЕНПФ за счёт накоплений.

На что могут претендовать работники, не занятые во вредных условиях труда

Согласно [п. 2 ст. 195-1 СК РК](#), граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, **не занятые** на работах с вредными условиями труда, **имеют право на**:

- 1) специальное профессиональное государственное пособие – 2 ПМ;
- 2) пенсионную выплату, сформированную за счёт обязательных профессиональных пенсионных взносов из ЕНПФ – сумма зависит от накоплений.

Право на выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, возникает при условии:

- достижения работником 55-летнего возраста;

- уплате работодателем обязательных профессиональных пенсионных взносов в совокупности не менее 84 месяцев.

То есть у данной категории лиц выплата состоит **только из двух компонентов вместо четырёх**. На выплаты могут претендовать те лица, которые уже не работают во вредных условиях труда к моменту достижения 55 лет, но за них ранее уплачивали обязательные профессиональные пенсионные взносы в совокупности **не менее семи лет**.

До какого момента осуществляют указанные выплаты

Выплаты осуществляют до достижения получателем пенсионного возраста, установленного [ст. 207 СК РК](#).